

От работодателя

От работников

Директор  
МБОУ «Кощевская СОШ»

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Кощевская СОШ»

  
Столбовская Н.Н.  
М.П.  
МБОУ  
«Кощевская СОШ»  
25 октября 2022 г.



  
Кулыгина Л.В.

25 октября 2022 г.

Дополнительное соглашение № 8  
принято на общем собрании работников  
24 октября 2022 года (протокол № 11)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Кощевская средняя общеобразовательная школа Корочанского района**  
**Белгородской области» на 2020-2022 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 44, 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 года № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», Постановлением Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 483-пп «О дополнительных мерах поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины», Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кощевская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» на 2020-2022 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Пункт 5.2. раздела V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора дополнить подпунктом 5.2.9. следующего содержания:

«5.2.9. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и



военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2. Пункт 5.2. раздела V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора дополнить подпунктом 5.2.10. следующего содержания:

«5.2.10. Производить выплаты в размере не ниже средней заработной платы работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период прохождения ими военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»

3. Настоящие изменения вступают в силу с 25 октября 2022 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скрепленс печатью

3 ( Три ) листов  
Цифрами прописью

Представитель работников Куршкова Л.В. Куца  
Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Столбовская И.И. Ф.И.  
Ф.И.О., подпись

«25» октября

2022 г.

